

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение
добросовестной работы работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республики Башкортостан Бирская центральная районная больница**

1. Общие положения

1.1. Действия и поведение каждого работника важны для достижения эффективных результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники, это путь к планомерному противодействию коррупции.

1.3. Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие;

1.3.1. добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель: общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника;

1.3.2. прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством;

1.3.3. вся деятельность больницы осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных нормативных актов;

1.3.4. приоритетом в деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития;

1.3.5. этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности работников, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), а также к дисциплинарным взысканиям.

2. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

2.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности больницы.

2.2. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

2.3. Любые отношения с третьими лицами основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

2.4. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в больнице уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, пациентами.

3.Отношения с поставщиками

3.1.В целях обеспечения интересов больницы с особой тщательностью производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора должны быть строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

3.2.Принципиальный подход во взаимодействии с поставщиками–размещение заказов осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

4.Отношения с потребителями

4.1.Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ, являются нашими главными приоритетами в отношениях с потребителями.

4.2.В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ с целью получения незаконной выгоды.

4.3.Не допускать любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

4.4.Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

5.Мошенническая деятельность

5.1.Не допускать любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

6. Деятельность с использованием методов принуждения

6.1.Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

6.2.Деятельность с использованием методов принуждения–это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

7. Деятельность на основе сговора

7.1.Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

8.Обструкционная деятельность

8.1.Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебному поведению работников ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения с целью создания существенных препятствий для расследования.

9.Обращение с подарками

9.1.Подход к подаркам, льготам и иным выгодам должен быть основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

9.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

9.3. Общие требования к обращению с подарками работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

9.4. Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

9.5. Запрещается принимать Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников больницы или их родственников, выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

9.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

9.7. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

10. Недопущение конфликта интересов

10.1. Во избежание конфликта интересов, работники ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ должны выполнять следующие требования:

- медицинский работник может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной независимостью, не унижает достоинства медицинского работника и не наносит ущерба пациентам и его профессиональной деятельности;

- работник вправе использовать имущество ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции, определенной трудовым договором с главным врачом ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ;

- работник обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- не оказывать любое, не предусмотренное законом содействие физическим и юридическим лицам с использованием своего служебного положения в осуществлении предпринимательской деятельности и получать за это услуги, льготы;

- при осуществлении профессиональной деятельности соблюдать ограничения, налагаемые статьей 74 ФЗ РФ от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»;

- в случае возникновения конфликта интересов, нестандартных и чрезвычайных ситуациях незамедлительно проинформировать об этом работодателя в письменной форме;

10.2. работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей;

10.3.работник обязан: воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

10.4.работник обязан уведомить работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если работнику станет известно, что от имени работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений;

10.5.работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

10.6.работнику известно о том, что работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если работник сообщил работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения;

10.7.работнику известно о том, что работодатель стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях;

10.8.соблюдение работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения работника на замещение вышестоящих должностей;

10.9.работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

На главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера распространяется обязанность представлять в установленном Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

11.Конфиденциальность

11.1 Работникам ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности. Лица, пользующиеся правом доступа к медицинской информации, обязаны сохранять в тайне все полученные о пациенте сведения (врачебная тайна).